

**Муниципальное образовательное учреждение «Средняя общеобразовательная
школа» пст. Мадмас
(МБОУ «СОШ» пст. Мадмас)**

Принято:
На заседании совета школы
протокол № 3 от 19.08.2016г

Утверждаю:
Директор
МБОУ «СОШ» пст. Мадмас
_____ Дмитриева О.В.
Приказ №75 от 20.08.2016г.

**Положение
об общем собрании трудового коллектива
в МБОУ «СОШ» пст. Мадмас**

2019г.

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа» пст. Мадмас и регламентирует деятельность Общего собрания членов трудового коллектива, являющегося одним из коллегиальных органов управления школой.
- 1.2. В своей деятельности Общее собрание трудового коллектива руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным, местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом учреждения и настоящим положением.
- 1.3. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом учреждения.

II. Цель и задачи.

2.1. Цель деятельности:

- расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственных общественных принципов управления;
- развитие инициативы трудового коллектива;

2.2. Основные задачи:

- создание оптимальных условий для равноправного сотрудничества всех членов трудового коллектива ;
- содействие реализации целей и задач, стоящих перед школой;
- поддержка общественных инициатив по совершенствованию и развитию деятельности школы;
- представление интересов работников Учреждения, обеспечение их социально-правовой защиты.

III. Содержание работы и функции общего собрания трудового коллектива.

- 3.1. К компетенции Общего собрания трудового коллектива относятся:
 - 3.1.1. Принятие решения о заключении Коллективного договора между Учреждением и работниками Учреждения;
 - 3.1.2. Определение приоритетных направлений деятельности Учреждения;
 - 3.1.3. Внесение на рассмотрение предложений, касающихся вопросов деятельности Учреждения, участие в их рассмотрении;
 - 3.1.4. Избрание представителей работников Учреждения в комиссию по трудовым спорам;

- 3.1.5. Выдвижение коллективных требований к работодателю;
- 3.1.6. Делегирование своих членов (представителей) для участия в заседаниях, коллегиях, консультативных совещаниях, общественных советах, комиссиях при рассмотрении необходимых вопросов;
- 3.1.7. Избрание представителей в Совет Учреждения;
- 3.1.8. Рассмотрение Устава Учреждения, дополнений и изменений к нему;
- 3.1.9. Осуществление иных полномочия (в пределах своей компетенции), предусмотренных локальными нормативными актами Учреждения.

3.2. Организация работы Общего собрания трудового коллектива:

3.2.1. Срок полномочий Общего собрания трудового коллектива – бессрочный.

3.2.2. В состав Общего собрания трудового коллектива входят все работники школы. Трудовой коллектив Учреждения составляют все граждане, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора.

3.2.3. Общее собрание членов трудового коллектива созывается по требованию директора, Педагогического Совета, Совета Учреждения по мере необходимости.

3.2.4. Общее собрание трудового коллектива правомочно принимать решения, если на нём присутствуют не менее половины работников Учреждения, для которых Учреждение является основным местом работы.

3.2.5. Решение Общего собрания трудового коллектива принимается простым большинством голосов присутствующих работников Учреждения.

3.2.6. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей голосов. Процедура голосования определяется Общим собранием трудового коллектива самостоятельно.

3.3. Ответственность Общего собрания трудового коллектива.

- 3.3.1. Общее собрание членов трудового коллектива несет ответственность:
- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
 - соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу школы.
 - за компетентность принимаемых решений.

3.4. Документация и отчетность Общего собрания трудового коллектива:

3.4.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом.

3.4.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- выступающие лица;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

3.4.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания членов трудового коллектива.

3.4.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

3.4.5. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью директора и печатью общеобразовательного учреждения.

3.4.6. Книга протоколов Общего собрания трудового коллектива хранится в делах общеобразовательного учреждения и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

IV. Заключительные положения.

3.1. Настоящие положения действительно до принятия нового положения